



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 112 del 27 novembre 2023

OGGETTO: Formazione del personale in tema di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (annualità 2023).

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JAN', is located in the bottom right corner of the page.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 83 del 10 settembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023 -2025;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 recante: Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione dell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, con il quale in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della L. 190/2012 cit., sono state emanate le norme di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 che dispone che ogni amministrazione adotta un "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", da aggiornare annualmente;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 23 del 27 marzo 2023 con cui viene approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023 – 2025.

TENUTO CONTO che il piano triennale prevede il programma formativo anticorruzione elaborato dal Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi della L. n. 190/2012, del PNA e di tutta la normativa esistente in materia;

CONSIDERATO che è pervenuta l'offerta formativa acquisita al prot. n. 5353/2023-11-22 da parte della società Ergo s.r.l., Via Dell'Industria 39, Verbania (VB) - Italia P.IVA 0283468079, per l'erogazione di un corso in materia di prevenzione della corruzione per il prezzo di € 500,00, oltre IVA;

VISTO l'art. 50, comma 1, lettera b), del D.lgs. n. 36/2023;



RILEVATA la necessità di attuare le attività di formazione previste per l'annualità 2023;

RITENUTO, quindi, di affidare alla società Ergo s.r.l. il servizio di erogazione di un corso di formazione obbligatorio per i dipendenti, in materia di prevenzione della corruzione, conformemente a quanto previsto nel relativo Piano 2023/2025, al prezzo di € 500,00, oltre IVA;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare** alla società Ergo s.r.l. il servizio di erogazione di un corso di formazione obbligatorio per i dipendenti, in materia di prevenzione della corruzione, conformemente a quanto previsto nel relativo Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2023/2025, al prezzo di € 500,00, oltre IVA;

- **di imputare** detta somma sul capitolo U1204011901 del bilancio di previsione 2023, giusta impegno 349/2021;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

RPCT
avv. Stefania Campagna


Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella

